



Chef GPT skulle välta tidningsarkivet: Hur gick det sen?

Så byggde Chef en AI-tjänst som ger värde för läsaren, utvecklar redaktionens arbetssätt, får artikelarkivet att jobba – och blir en motor för nya affärer (på typ en vecka).



Calle Fleur. Chefredaktör på tidningen Chef och tf vd på Chefakademin.



Cecilia Norrby. Redaktionschef på Chef.





Experten: Vilda västern när anställda kör AI på jobbet

Chefer mer rädda än anställda för AI

AI En ny studie visar att fler chefer än anställda känner oro över att generativ AI ska ta deras jobb. Hälften av cheferna, 48 procent, känner oro över AI-utvecklingen medan en av tre anställda, 34 procent, är

Så kan AI hjälpa – och stjälpa – på jobbet

Så får du AI att sluta killgissa – och börja briljera

Forskare: Chefer som inte använder AI kommer ersättas

Stor brist på riktlinjer när anställda börjar använda AI

Är vissa medarbetare motsträviga till att lära IT?

Knepen som lockar alla till datorn



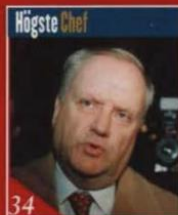
Använd fantasin, chefen! Det går att hitta roliga grepp som lockar omotiverade, rädda eller ovilliga medarbetare att bli bättre på IT.

Chef

Nr 1
September 1996
Pris: 39 kr
(inkl moms)

NY TIDNING!

MÄNADSMAGASINET OM LUSTEN ATT LEDA OCH UTVECKLA



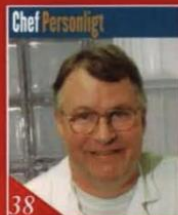
34

**Sören Gyll
kopplar in
turbon
på Volvo**



14

**Minoo
slog sig
fram till
en VD-post**



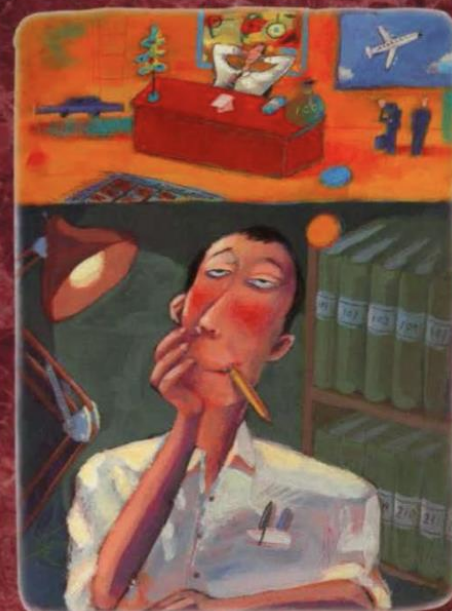
38

**Karl-Erik
- chefen
som vågar
bli arg**

Tio sätt att skaffa dröm- jobbet

- HÄR FINNS DINA STÖRSTA CHANSER
- SÅ GRUNDLURAR DU JOBBTESTET

Chef Special Sid 28 - 33



LÄS:



Tidningen Chef



chef.se



Nyhetsbrev

LÄR:



Företagsanpassade utbildningar



Öppna utbildningar

Chefakademin.



EMBA

LYSSNA:



Poddar

UPPLEV:



Webinar



Event



Chefakademin*



Chefakademin+

Dessa tjänster ingår i vårt plusabonnemang.



Ledarskapstest



Masterclasses



Verktyg i vardagen



Ledarskapsbiblioteket



Tidningsarkivet



Journalistik från Chef



Omvärldsbevakning



Chef GPT

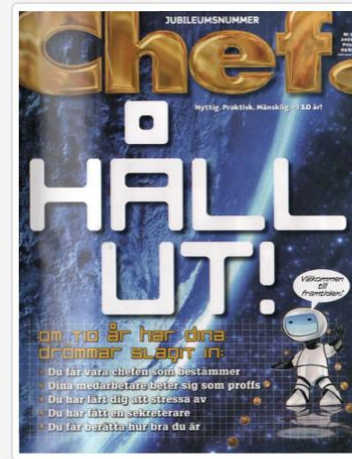




Nr 12 2005



Nr 10 2005



Nr 09 2005



Nr 08 2005



Nr 06 2005



Nr 05 2005



Nr 04 2005



Nr 03 2006





**Hur gör vi en tjänst för
alla artiklar sedan Chef
grundades?**



CHEFS HELA ARTIKELARKIV



5. SVAR I ARTIKELFORM



4. AI



1. FRÅGA



2. SÖK



3. RELEVANT TEXT



CHEFS HELA ARTIKELARKIV



Hur funkar det då?



Chefakademin+
Inloggad som CF



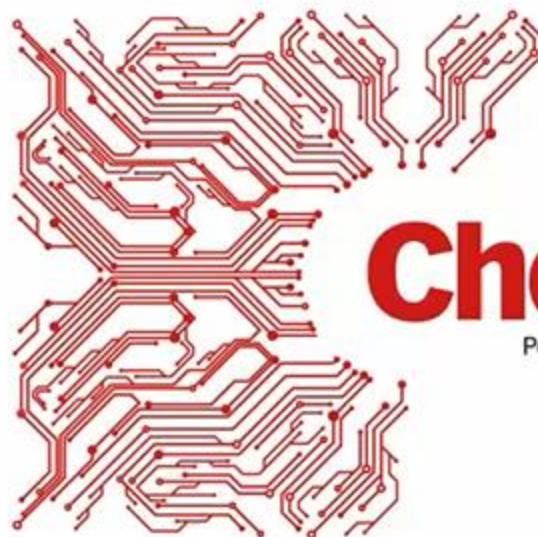
Chef GPT – din chefsassistent i fickan

Välkommen till Chef GPT – en egenutvecklad AI-tjänst som är laddad med tusentals artiklar från Chef. Chef GPT är en **betaversion under utveckling**, där du kan ställa en fråga om ledarskap och få en skräddarsydd artikel som svar.

Glöm inte: *Chef GPT utvecklas i takt med hur den används. Alla AI-tjänster har begränsningar. Förlita dig inte enbart på svaren du får i Chef GPT, särskilt inte i komplexa eller känsliga situationer. Använd alltid ditt eget omdöme och komplettera AI:s insikter med mänsklig intelligens när det behövs.*

Mycket **nöje** – och **nytta!**

FRÅGA CHEF GPT NU! →



Chef.GPT
Powered by Avail Sthlm

BETA



Skriv en guide om GDPR för chefer



Vilka är de viktigaste ledaregenskaperna 2025?



Vad handlar Riv Pyramiderna av Jan Carlzon om?



Skriv en artikel om vad som kännetecknar det svenska ledarskapet - på tyska





Viktiga avgränsningar



**Kan jag inte bara
ställa frågan direkt
till Chat GPT?**

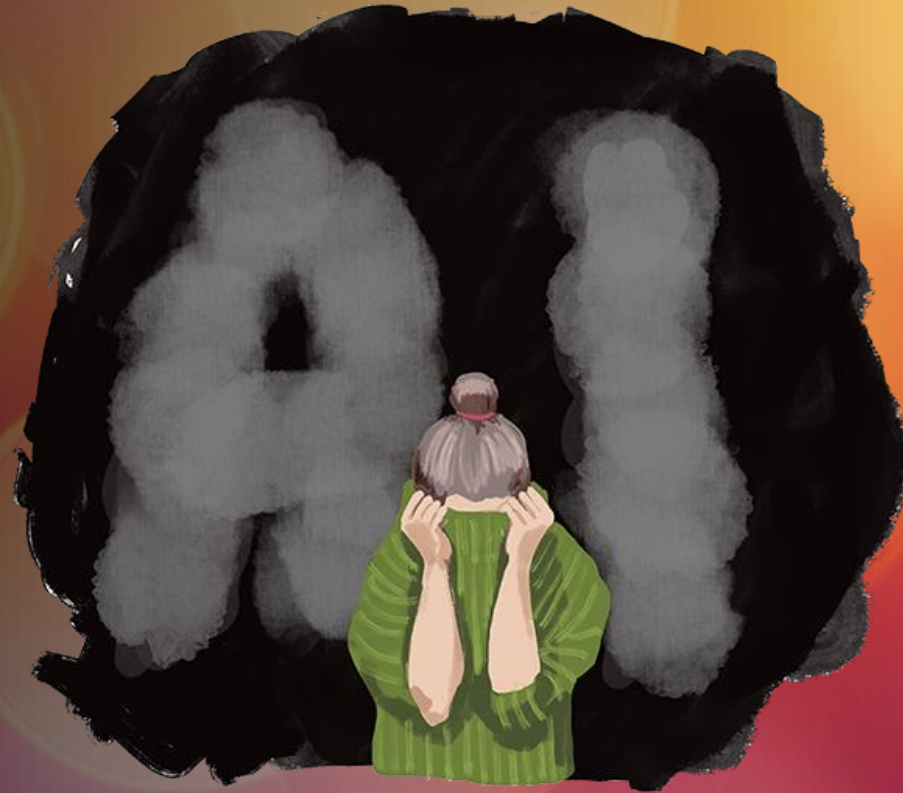


Så svarar Chef GPT bättre än Chat GPT

- Svenskt ledarskap
- Språket rätt från början
- Kvalitetsgranskat innehåll
- Begränsad mängd data

**LEADERSHIP FROM THE
LAND OF LAGOM - A
GLOBAL SUCCESS STORY**

**Fika, four-week holidays - and
zero overtime: Sweden's
stunningly healthy work culture**



Hur har det gått då?



CHEFEN POSITIV MEN PASSIV

Försiktigt nyfikna. Så kan man sammanfatta chefernas inställning till AI. Många vill lära sig och testa det i jobbet, men få har ännu gjort det.



Tveksamhet Fantastiskt
Förändringar Svårbegripligt
Paradigmskifte Ambivalens Mänsklig
Vaksamhet Oro Dubbel Kreativitet
Nyfikenhet Svårt
Omtumlande Oroande
Spännande Revolutionerande Båvan
Dubbelskänsla Oroa Utmanande
Äntligen Oklart Skrämmande
Osäkerhet Ambivalent
Dubbeltydigt Förändring Förväntansfull
Orofullt Utveckling Försiktigt Hotfullt
Ovisshet



Så har det gått:

- **Lanserat i beta-version på Chef.se jan 2025**
- **Börjat experimentera internt**
- **Startskott för många andra AI-drivna idéer i organisationen**



REDAN PLUSKUND — LOGGA IN



Nå nästa nivå med **Chefakademin+**

Få de viktigaste insikterna, handplockade nyheter, smarta verktyg och ledarskapsutveckling – på ett sätt som fungerar i din vardag.

Endast 349:- / mån* →

- ✓ **Omvärldsbevakning** – senaste ledarskapsnyheterna och -forskningen, samt andra ämnen som direkt rör chefsrollen.
- ✓ **Tidningen Chef** – tidningen hem i brevlådan 11 gånger per år och tillgång till hela tidningsarkivet.
- ✓ **Digitala masterclasses** – upskill med tillhörande workshopsmaterial som du kan använda på din arbetsplats.
- ✓ **Ljudboksbibliotek** – ett digitalt bibliotek där du kan lyssna på sammanfattningar av de viktigaste ledarskapstitlarna!





Chef.

1 Skapa en trygg miljö

En av de viktigaste faktorerna för att främja kreativitet är att skapa en trygg arbetsmiljö. I en sådan miljö kan medarbetare känna sig bekväma med att dela sina idéer utan rädsla för kritik.

En innovationskultur uppstår när medarbetare har psykologisk trygghet och systematiskt får experimentera.



Chef.

2 Håll strukturerade möten

Att hålla strukturerade möten där alla röster får höras kan vara en effektiv metod.

Enligt en studie av Harvard Business Review bör teamen arbeta med två steg: först generera många idéer (divergens), för att sedan sälla dessa idéer (konvergens).

Det är också viktigt att varje medarbetare får tid att tänka på egen hand innan de delar sina tankar i gruppen.

Chef.

3 Öva upp det divergenta tänkandet

En styrka i kreativt arbete är att ha många olika idéer att utgå från som man sedan kan sälla bland.

Forskningsprojektet som involverar universitet som McGill, Harvard och University of Melbourne har utvecklat en övning vid namn Divergent Association Task. Här ska man tänka på tio ord som är så olika varandra som möjligt. Denna övning mäter den semantiska distansen mellan orden. Ju längre bort de olika orden ligger i betydelse, desto mer kreativ anses personen vara.

Detta är en förmåga som man blir bättre på ju mer man tränar.

Chef.

4 Använd kreativ friktion

I boken Kreativ friktion av Jan Gradvall och Magnus Lindkvist diskuteras vikten av "kreativ friktion" – när olika synsätt krockar och skapar något nytt. Att låta teammedlemmar uttrycka sina åsikter öppet, även om de skiljer sig, uppmuntrar till innovation. Enligt psykologiforskaren Tucker kan detta leda till en känsla av förtroelighet och en starkare laganda.



Chef.

5 Sätt ramar att experimentera inom

Gary P. Pisano, professor vid Harvard Business School, betonar balansen mellan kreativitet och disciplin. En hög tolerans för misslyckanden bör matchas med en låg tolerans för inkompetens.

Team som främjar experimenterande i kombination med disciplinära ramar är mer benägna att vara innovativa och kreativa.



Chef.

6 Uppmuntra samarbete

För att öka kreativa idéer kan chefer skapa möjligheter för medarbetare att samarbeta över avdelningar. Genom att uppmuntra dessa grupper att träffas regelbundet för att utbyta idéer och erfarenheter kan nya perspektiv och lösningar uppstå.



Källa: Baserat på Chefs redaktionella AI-tjänst ChefGPT som bygger på vår egen kvalitetsgranskade och pålitliga journalistik.



Andra exempel

- **Veckans Chef GPT-text utifrån trendande sökord**
- **Guider, tips och råd – ”Chef förklarar”**
- **Research-verktyg: Vilken expert har vi använt, vad har vi skrivit om i ämnet tidigare, hitta nya vinklar**
- **Förädla guldgruvan: Paketera låst innehåll på nya sätt istället för att ständigt skapa nytt innehåll från grunden**



Chef.GPT

Powered by Avail Sthlm

BETA



Denna masterclass bygger på Annikas textmanus, och du möter henne här som AI-avatare baserad på den verkliga Annikas röst och utseende.

AI-introduktion

Maskininlärning

Prediktiv analys

Generativ AI



Chefakademins utbildningschef Annika Kvist, här som AI-avatare, ger tips på hur du kan bli effektivare med AI-verktyg.



Annika Kvist
Utbildningschef





Två chefer dömda för brott – för erinran

1. Utsattningschefen gav Högsta domstolen sitt slutliga besked i det uppmärksammade fallet med ett värdebräde på Attendo, som fick en erinran efter att ha uttalat sig i medierna om värdesituationen under pandemin (fallet har både resulterat i radiodokumentaren *Den lösliga skuldintressen* och spelaren *Så länge hjärtan står*). Två chefer döms till dagsböter för brott mot lagen om meddelarskydd. 7 avgränsat har Högsta domstolen gjort klart att en arbetsgivare som meddelar en anställd en varning för att hon eller han har ämnat säga upp sig till media, i vissa fall kan dömas för brott, konstaterar HD-domaren **Christine Lager**.

I en kommentar till Arbetsvärlden uppmanar Ledarnas chefsjurist **Sara Kullgren** chefer att vara väldigt noggranna när de i framtiden formulerar en erinran: "I första hand att det är viktigt att bli medveten om att en erinran kan anses vara en disciplinåtgärd. Eftersom chefer själv kan bli ställd till svars", säger hon.

RAPPORT:

Chef Weekly 100 utgåvor

Under 100 söndagar har Chefs chefredaktör Calle Fleur tagit pulsen på vår snurriga omvärld och skrivit om nyheter, fenomen och personer som utvecklar – eller invecklar – ledarskapet. Här har vi samlat de viktigaste insikterna.

9 nyheter i korthet

- 1. I slutet av veckan** gick redaktionen nästan upp i stabeläge efter de dubbla nyheterna att ledarskapskonkurrensen **Pö Gyllenhammar** gått ur tiden, samt att Northvolts vd **Peter Carlsson** avgår. Personligen minns jag en fin intervju på Chefgalan 2014, då Gyllenhammar **talade om sina misstag**. Missa inte heller **Fredrik Kullbergs** fortfarande färnska intervju med Peter Carlsson, publicerad mitt i krisen, om kritikstormen – och sina **slömnöjningar**.
- 2. "Sverige är åldersfixerat"**, kommenterar äldre- och socialförsäkringsminister **Anna Tenje** Chefs stora undersökning om chefers pensionsdrömmar. Undersökningen visar bland annat att drygt en fjärdedel av Sveriges chefer vill gå i pension först vid 67 års ålder – eller senare. Samtidigt är "ålderismen" i arbetslivet utbredd. "Att vi i Sverige närmast slentrianmässigt pensionerar bort duktiga, erfarna chefer och medarbetare, enbart för att de nått en viss ålder, är ett enormt resurslöseri", säger Anna Tenje till Chef.

Chef.



"Varför tror så många dåliga chefer att de gör ett bra jobb?"
CALLE FLEUR
Chefredaktör, Chef

Välkommen till utgåva 99 av Chef Weekly – en omvärldspaning från Chef där chefredaktör Calle Fleur går igenom veckans hetaste händelser.



Den kala, fula elefantkyrkogården

Anna Kinberg Batras uppmärksammade avsked förva... svallvågorna genom offentlighetens Sverige. Inte så konstigt att statsvetarprofessorn i PI sammankallade soppan som "den myndighetschef i modern tid". Efterlyningarna har en chef som bryter mot grundlagen fortsätter att eldskyrkogården" – den smittat mysmorgarna och höga myndighetschefer kan hamna om de misslyckas med att... chefer och



VECKANS BILD

Världens främsta managementexpert – och Adam Grant

På **Nordic Business Forum** i Helsingfors fick jag äran att göra den (mycket vovsig) enda exklusiva intervjun med **Adam Grant**: Organisationspsykolog, författare till fem stycken **New York Times**-bestsellare och en av världens främsta hjärnor inom ledarskap, motivation och livet på jobbet. Ett inspirerande möte som jag kommer att leva på länge. Håll utkik i Chefs kanaler!



skryta, men jag är så himla stolt och glad över att Chefs satsning nominerades till ett av tidningsbranschen tyngsta priser, Årets Alan, som ägde rum i veckan.



VECKANS BILD Chefredaktör på vift

Nygen tog jakten på Årets modigaste chef mig ända till **Jämtlandsfjällen**. En otrolig win-win, måste jag säga, eftersom dessa snälla fjäll kan vara min favoritplats på jorden. Håll utkik efter spännande läsning efter semestertra.

Redaktionen väljer 3 populära artiklar på chef.se

Gen 2:s döda jobb-ämnars huvudbyrå för chefer



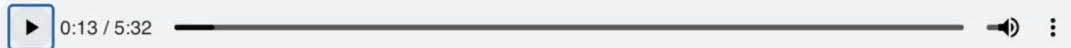
Brons, kopp

släpp för man...
staterar Wan...

måste i den **amerikanska värde**...
lande artikel. Lestar du efter den utifrån...
ska på Tiktok eller bläddra i...
minister **Pete Buttigieg** eller kongressledamot...
sparrigade by och borttrötta blåsar under...
ur många ledare kan, och förväntas, se sig...



DAVID WASKURI (T.V.). PORTRÄTTFOTO: EVALENA ANDERSSON



Listen to the audio version of this article (generated by AI).

DU LÄMNAR MÖTET OCH HAR, ännu en gång, inte fått en syl i vädret på grund av att en viss medarbetare tagit upp allt syre i rummet.

Eller så har kollegan i fråga bett dig om en tjänst – igen.

Kanske har hen öst ur sig en massa problem, men är inte alls intresserad av lösningar?

ANNONS

MER PÅ ÄMNET

ARBETSRÄTT

11 tips till sommarjobbare och arbetsgivare

För många unga väntar nu första sommarjobbet. Här är en checklista – för både sommarjobbare och arbetsgivare.

HÄLSA



Helt nya GPT:er

- **Längre guider**
- **Leadsgenererande whitepapers (text, ljud, video) i olika ämnen?**
- **Personlig ledarskapscoach?**
- **Mikroutbildningar?**
- **Simuleringsverktyg med omedelbar feedback?**



**Tack
!**